



Ministerio
del Interior

Comisión Permanente
de Acoso Sexual

Las denuncias se realizan en:

- **Montevideo**

Comisión Permanente de Atención a Situaciones de Acoso Sexual en funcionarios/as y personal del Ministerio del Interior. *Dirección: Julio Herrera y Obes 1436 - 4to Piso*

- **Interior**

En la Comisión Permanente de Atención a Situaciones de Acoso Sexual en funcionarios/as y personal del Ministerio del Interior o en las Comisarías Especializadas en Violencia Doméstica y de Género (CEVDG).

- **Asesoramiento y/o denuncias:**

comision.acososexual@minterior.gub.uy

- **Contacto:**

2030 4118 - 098 643 854 (Asesoramiento y/o consultas)

Protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual en funcionarios/as y personal del Ministerio del Interior

► **LEY N° 18.561 - LEY DE ACOSO SEXUAL. PREVENCIÓN Y SANCIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL Y EN LAS RELACIONES DOCENTE ALUMNO**

► **DECRETO 40/013 DE FECHA 6 DE FEBRERO DE 2013**

Concepto acoso sexual:

“Se entiende por acoso sexual todo **comportamiento de naturaleza sexual** realizado por persona de igual o distinto sexo, no deseado por la persona a la que va dirigido y cuyo rechazo le produzca o amenace con producirle un perjuicio en su situación laboral o en su relación docente, o que cree un ambiente de trabajo intimidatorio, hostil o humillante para quien lo recibe.” (art. 2 ley N° 18.561)

Quienes pueden denunciar:

- a) La persona que padece el acoso sexual.
- b) El/la superior que detecta una situación de acoso sexual.
- c) Las personas vinculadas en el ámbito laboral o educativo de quien padece la situación de acoso sexual.

Principios:

- **Confidencialidad.** Principio orientado a proteger a la víctima y a los testigos de la situación de acoso sexual. Implica que el procedimiento y la información será accesible únicamente para las personas involucradas. Se deberán adoptar medidas concretas que permitan el estricto cumplimiento de éste principio. El deber de confidencialidad se extiende a todo el personal técnico y administrativo asignado a desempeñar funciones de apoyo al órgano encargado de sustanciar las denuncias de acoso sexual.

- **Diligencia y celeridad.** El órgano encargado de sustanciar las denuncias de acoso sexual actuará con la mayor diligencia y celeridad desde el inicio del procedimiento.

- **Prohibición de represalias.** Conforme lo dispone el artículo 12 de la Ley 18.561 el/la trabajador/a afectado/a, así como quienes hayan prestado declaración como testigos no podrán ser objeto de despido, ni de sanciones disciplinarias. En cumplimiento de lo establecido por el artículo 1 del citado cuerpo normativo no podrá adoptarse ninguna medida que implique perjuicio para la víctima o testigos (traslados, cambios de turnos o tareas, entre otras).

Medidas a tomar

Dentro de las 48 horas a partir de recibida la denuncia y se extenderán hasta la culminación del procedimiento.

La medida de protección es aquella que se adopta respecto de la persona que padece la situación de acoso sexual (con su consentimiento)

La medida de prevención es aquella que se adopta respecto de la persona que es denunciada por acoso sexual.

Órgano competente:

El órgano competente para entender y sustanciar las denuncias de acoso sexual es la “Comisión permanente de atención a situaciones de acoso sexual en funcionarios/as y personal del Ministerio del Interior”

